

The background of the slide features a wooden surface with scattered black musical notes and a silver microphone on the right side. The text is centered in a bold, black, sans-serif font.

**YHDISTYS- JA
OSUUSKUNTATOIMINNAN
MAHDOLLISUUDET
KULTTUURIALALLA**

Rit

Yhdistys

- Yhdistys on Suomessa luonnollisten henkilöiden, oikeuskelpoisten yhteisöjen tai molempien jotakin tarkoitusta varten perustama organisaatio.
- Yhdistys voi olla rekisteröity tai rekisteröimätön, mutta vain rekisteröity yhdistys on itsenäinen oikeushenkilö

Yhdistyksen perustaminen

- Yhdistyksen voi perustaa vähintään kolme luonnollista henkilöä tai oikeustoimikelpoista yhteisöä
- Luonnollisten henkilöiden täytyy olla 15 vuotta täytäneitä
- Perustamista varten tarvitaan perustamiskokous, sen voi tehdä myös netissä tai puhelimitse

Perustamiskokouksessa

- Noudatetaan kokousmenettelyn yleisiä periaatteita
- Päätetään yhdistyksen perustamisesta
- Hyväksytään yhdistyksen nimi ja säännöt
- Sovitaan jäseneksi liittymisestä
- Tehdään perustamisasiakirja, jossa ovat edellä mainitut asiat

Yhdistysrekisteri

- Patentti- ja rekisterihallitus pitää yhdistysrekisteriä
- Yhdistysrekisteriin merkitään aatteelliset yhdistykset (ei taloudellisen voiton tavoittelua)
- Sääntöjen ja sääntömuutosten ennakkotarkastukset, perus- ja muutosilmoitukset

Yhdistyksen hallinto

- Yhdistyksen toimintaa ohjataan säännöillä
- Yhdistyksen päätösvalta vuosikokouksessa/-kokouksissa
- Yhdistyksen asioita hoitaa hallitus/johtokunta (vähintään kolme jäsentä)
- Yhdistyksen jäsenet hyväksyy hallitus/johtokunta
- Yhdistyksen talouden hoidosta vastaa hallitus

Yhdistyksen toiminnasta

- Yhdistyksen hallinnossa noudatetaan yhdistyslakia ja yhdistyksen sääntöjä
- Yhdistys on toiminnastaan kirjanpitovelvollinen
- Yhdistyksellä on oltava joko tilintarkastaja ja/tai toiminnantarkastaja
- Yhdistyksen jäsenet päättävät tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapaudesta

- Yhdistyksen tilikauden päätteeksi tehdään toimintakertomus ja tilinpäätös
- Vuosikokouksessa valitaan sääntöjen mukaisesti hallitus ja myönnetään edelliselle hallitukselle vastuuvapaus
- Hyväksytään toimintasuunnitelma ja talousarvio seuraavalle toimintakaudelle

- Yhdistys voi palkata toimihenkilöstöä tai se voi toimia vapaaehtoisvoimin
- Yhdistyksen tulee pitää jäsenluettelo
- Yhdistys voi tuottaa palvelutoimintaa sääntöjen puitteissa
- Rekisteröidyllä yhdistyksellä on y-tunnus
- Yhdistys voi hakea apurahoja ja avustuksia

Osuuskunta

- Osuuskunta on taloudellista toimintaa harjoittava yritys, jonka omistavat osuuskunnan jäsenet
- Jäsenellä on oltava vähintään yhtä osuutta ja suoritettuna siitä osuuskunnan sääntöjen mukainen osuusmaksu
- Jäsenet voivat olla joko luonnollisia tai juridisia henkilöitä

- Osuuskunnan tarkoituksena on jäsentensä taloudenpidon tai elinkeinon tukemiseksi harjoittaa taloudellista toimintaa siten, että jäsenet käyttävät hyväkseen osuuskunnan tarjoamia palveluita
- Osuuskunnan pääasiallisena tarkoituksena voi olla myös aatteellisen tarkoituksen yhteinen toteuttaminen

- Osuuskunnassa on oltava vähintään kolme jäsentä -> yrittäjästatus, jos jäseniä yli seitsemän ei yrittäjästatusta (säilyy mahdollisuus työttömyysturvaan)
- Osuuspääoma kerätään osuusmaksuilla jäseniltä ja jos sovittu, niin seuraavilta jäseniltä liittymismaksu
- Pääsäännön mukaan jäsenet eivät ole henkilökohtaisesti vastuussa osuuskunnan sitoumuksista

- Ylijäämä voidaan maksaa jäsenille ylijäämän palautuksina tai osuuspääoman korkona
- Osuuskunta on aina velvollinen tekemään perustamisilmoituksen kaupparekisteriin ja se on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa perustamisasiakirjan allekirjoittamisesta
- Osuustoiminta on osuuskuntiin rakentuva taloudellinen toiminta- ja organisoitumismalli ja jäsentensä yhteisyrittäjyyden muoto

Osuuskunnan hallinto

- Jäsenet valitsevat osuuskuntakokouksessa demokraattisin periaattein osuuskunnan hallinnon, joka päättää yrityksen toiminnan suuntaviivoista osuuskunnan ja sen jäsenistön parhaaksi. Osuuskunnan hallintoon kuuluvat hallintoneuvosto, hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastajat
- Jokaisella osuuskunnan jäsenellä on yksi ääni

Työsuhteen eri muodot

- Keikkatyötä voi tehdä joko työsuhteessa tai yrittäjänä, se on luonteeltaan lyhytaikaista
- Työtä tehdään joko työsuhteessa tai yrittäjänä
- Työn tekemisen muoto vaikuttaa sosiaaliturvaan
- Työsuhde on kyseessä kun teet työtä työnantajan johdon ja valvonnan alaisena

- Pätkätyöt ovat yleisiä kulttuuri- ja taidealalla
- Työsopimus kannattaa aina tehdä kirjallisena, mutta suullinen on yhtä pätevä.
Toteennäyttämisen on haasteellista riitatilanteissa
- Yrittäjänä sopimukset tulee tehdä kirjallisena
- Palkansaajana voit saada maksamattoman palkan Palkkaturvasta

Jos aloitat yrittäjänä

- Muista yrittäjäeläkevakuutus ja ennakkoerot
- Käy yrittäjäkoulutus
- Tee liiketoimintasuunnitelma
- Suunnittele talous ja hinnoittele oikein
- Mikäli maksat palkkoja, muista Palkka.fi, ilmainen ohjelma

Mistä löytää töitä

- Sosiaali- ja terveysalalla tarpeita, erityisesti vanhustyössä, myös henkilökunnalle
- Päiväkoteihin esim. muskareita, erityisesti yksityisiin
- Yritykset, työhyvinvointi, lue juttu sunnuntain 30.9. Helsingin Sanomista
- Katso keikkatyöläisen sosiaaliturvaopas, www.freet.fi

Apurahat

- Aluelliset taidetoimikunnat
- Kunnan kulttuuritoimi
- Maakuntarahastot
- Säätiöt, esim Kordelin, Kulttuurirahasto
- Musex, Digi demo ja Crea demo
- Elvis ry, linkkejä